

豊臣機工株式会社 行動計画

本年より施行する「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に則り、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動改革を策定する。今回の計画期間中は女性総合職の採用及び女性の監督職相当への昇格に重点をおき、将来の女性管理職育成の礎とする。

1. 計画期間 平成 28 年 5 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日まで

2. 当社の課題と目標

課題1 管理職候補となる総合職において女性の採用が少ない

目標1：平成28年以降の採用で年間1名以上、女性の総合職採用を目指す
(26年実績：0名、27年実績：2名、28年見込：1名)

課題2 総合職の女性で監督職以上に相当する人がいない

目標2：平成32年までに監督職相当の女性2名以上を目指す

3. 取組内容と実施時期

<取組①>女性採用強化に向けた取組

- 平成28年4月～ 女性向けの社内採用説明会の実施について検討
- 平成28年4月～ 新卒採用説明会において、女性総合職社員による業務内容紹介
- 平成28年度中～ インターネットを利用した女子学生向けの情報発信強化
(当社ホームページにて取組の公表・就職ポータルサイトに先輩女子社員の声掲載)
- 平成28年度中～ 女子学生採用を意識した大学訪問を行う

<取組②>キャリア形成支援のための施策強化

- 平成28年4月～ 監督職昇格候補者への階層別教育を実施
- 平成28年度中～ 職種に応じた評価制度の見直し
- 平成28年度中～ 総合職・一般職の途中転換を制度化することの検討
- 平成29年度中～ 中期的キャリア計画の作成と面談によるフォローアップの実施

<取組③>ワークライフバランスの取組

- 平成28年4月～ 有給休暇の取得促進施策の展開
- 平成28年4月～ 残業低減に向けた活動検討
- 平成28年度中～ 産前産後の休業・時短勤務について制度の周知と取得促進

以上