

健康経営の課題と取り組み

土
台

経営課題
と計画立案

取り組み

D

期待される効果
(2026年目標)

C

取り組みの進捗分析・課題の解消

A

P

健康投資による活力ある人材と組織の実現

豊臣機工健康宣言

【人づくり】

- ◆ ポピュレーションアプローチ
食事・運動習慣改善
睡眠・適正飲酒
受動喫煙対策（禁煙支援）
歯の健康

- ◆ メンタルヘルスケア
復職支援
セルフケア・ラインケア

- ◆ ハイリスクアプローチ
特定保健指導
受診勧奨
仕事と治療の両立支援
健診受診項目拡充
感染症予防

- ◆ ヘルスリテラシーの向上
啓発教育
女性の健康と管理職の理解
ハラスメント対策

【働き方】

- 総労働時間短縮
年休取得促進
福利厚生の実施(施設・特別休暇等)

【風土】

- ◆ 環境
コミュニケーション促進
一人ひとりが能力を最大限
発揮できる環境づくり

【人づくり】

- ◆ 心身の健康維持・向上
- ◆ 仕事のパフォーマンス向上
- ◆ 健常者率向上
- ◆ 重症化患者の抑制
- ◆ 職場の活性化
- ◆ 休職者低減
(高ストレス者率：10%未満)
- ◆ 人材確保、離職率低減
- ◆ 総労働時間低減

【働き方】

- ◆ ワークライフバランスの実現
- ◆ 従業員満足度向上

【風土】

- ◆ 風通しの良い職場
- ◆ ワークエンゲージメント向上

必要に応じて見直しを行い、
計画（P）に戻る

生産性の向上・企業価値の向上